

# arrivar

Personale & Consulenza

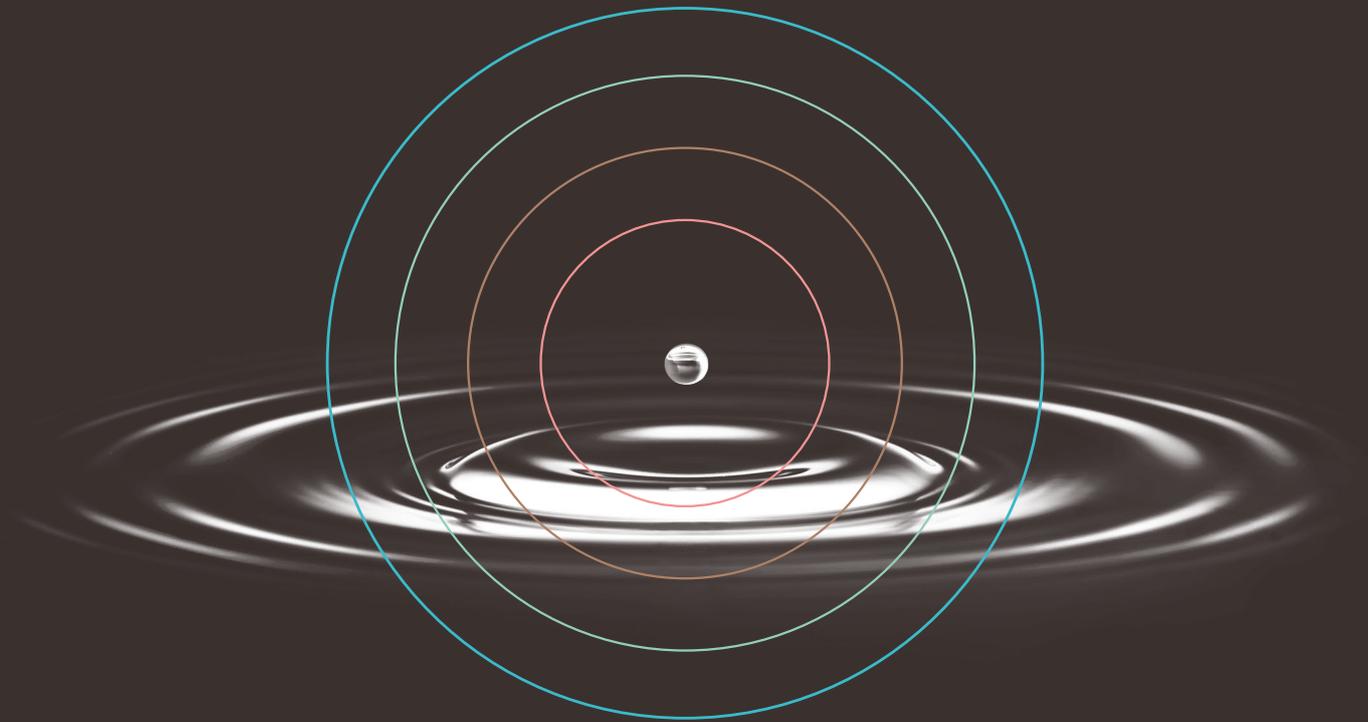


**Creiamo spazio per lo sviluppo personale e imprenditoriale.**



# arrivar

Personale & Consulenza



**arrivar ag è come una goccia d'acqua. Perché?**

Quando una goccia colpisce la superficie dell'acqua, si attiva un impulso. Si instaura una dinamica che prende la forma di un moto circolare. Anche l'offerta di arrivar ag è a tutto tondo, e non c'è alcun pericolo di naufragare. Anzi: il nostro ruolo è proprio quello di sostenere persone e aziende nel loro sviluppo personale. Le nostre offerte fanno chiarezza. E instaurano un moto positivo. Creiamo spazio per lo sviluppo personale e imprenditoriale. E lo facciamo insieme a voi.

**Cominciamo.**

●  
**Recruiting  
as a Service (RaaS)**

●  
**Out- & Newplacement  
as a Service (OaaS)**

●  
**Diagnostics & Assessments  
as a Service (Daas)**

●  
**Transformation & Restructuring  
as a Service (TaaS)**



# Berufshygiene

1.1. Hygiene  
2.1. Hygiene  
3.1. Hygiene

4.1. Hygiene  
5.1. Hygiene  
6.1. Hygiene

Wir schaffen Raum  
Wir stellen  
Hygiene

# «La nostra missione è far progredire persone e aziende.»

**arrivar ag – discreta, su misura, neutrale e sostenibile.**

Da 25 anni arrivar ag opera con successo come società indipendente nel settore delle risorse umane e della consulenza. Sosteniamo imprese, istituzioni e il settore pubblico. Inoltre accompagniamo persone che desiderano evolvere, trovare un nuovo orientamento o dare nuovo slancio alla propria carriera.

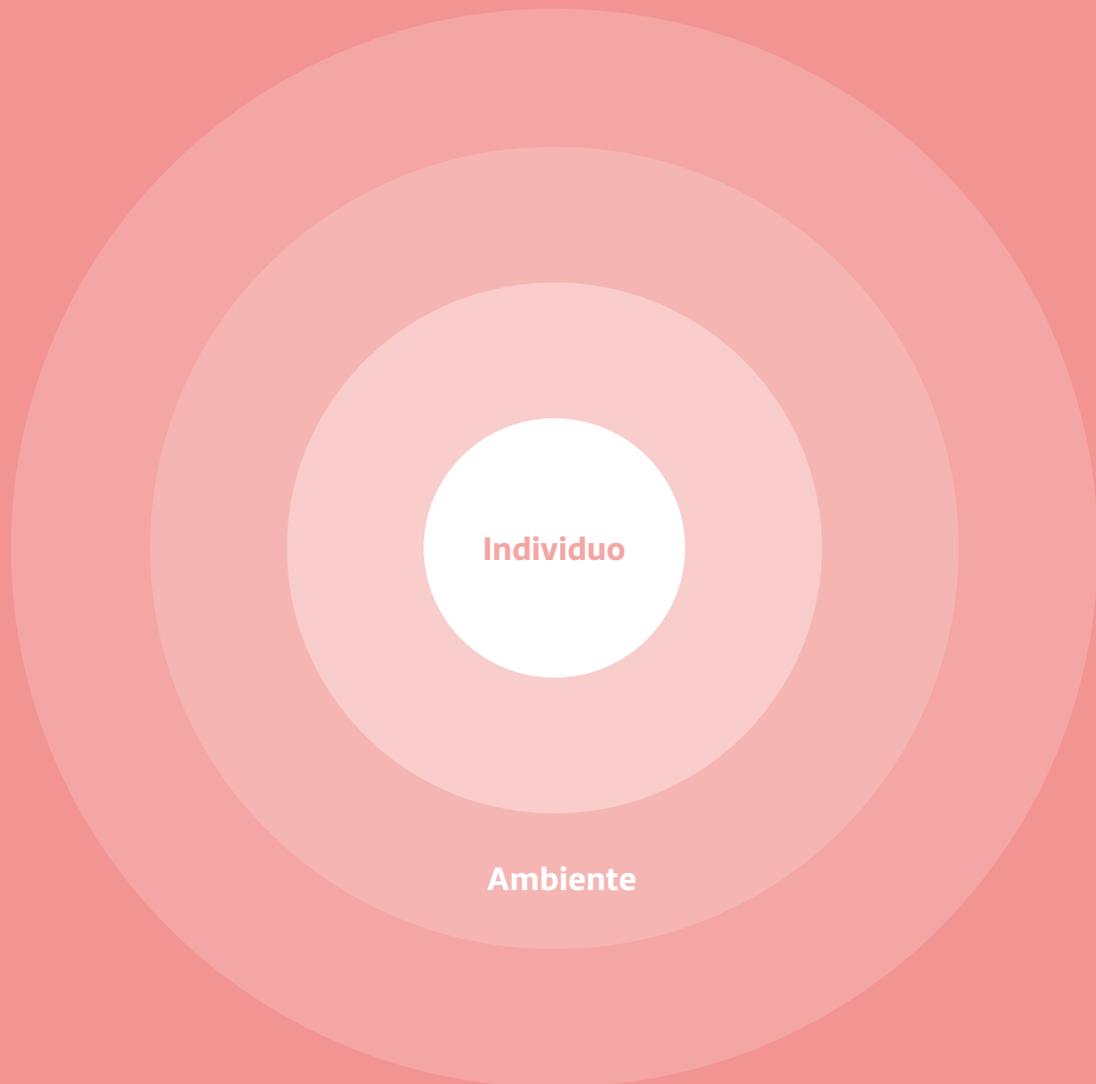
Con noi le persone sono sempre al centro dell'attenzione. Le persone possono beneficiare dei nostri servizi modulari as a Service (.aaS) – con l'ausilio delle più moderne tecnologie. Noi, persone esperte del mondo dell'economia e della politica. Mettiamo le nostre conoscenze ed esperienze a disposizione di fondazioni e di consigli di amministrazione attraverso mandati. Per noi, essere

vicini al cliente significa personalizzare i nostri servizi in base alle sue esigenze.

Sicuramente avrete già sentito parlare di «Software as a Service», ovvero di soluzioni software che possono essere noleggiate presso un'altra azienda. La nostra offerta è da considerare proprio alla stessa stregua. Con la differenza che alla raffinatezza tecnica si aggiungono anche enormi conoscenze specialistiche, un'ampia esperienza e, soprattutto, un'approfondita conoscenza delle persone.

Approfittate del nostro moderno modello modulare!

**Occupiamo posizioni chiave e troviamo persone  
con competenze e qualifiche adeguate.**



**Tenendo conto dell'intero ambiente, ci assicuriamo  
che ogni persona possa esprimere appieno le proprie qualità e  
contribuire al successo.**

# Recruiting as a Service (RaaS)

## Lo specialista giusto nel posto giusto.

**Lo si capisce subito quando qualcosa funziona. Ma fino a quando lo specialista o il dirigente giusto non è impiegato nel posto giusto, sono necessarie molta esperienza e un'attenta selezione. E una profonda comprensione di un'azienda e della sua cultura.**

La selezione di specialisti e dirigenti è la nostra passione. Lavoriamo su base Recruiting as a Service (RaaS) o su mandato. In modo pubblico, trasparente e intersettoriale. Nell'ambito di un rapporto di mandato, sarete sempre seguiti dallo stesso partner esperto.

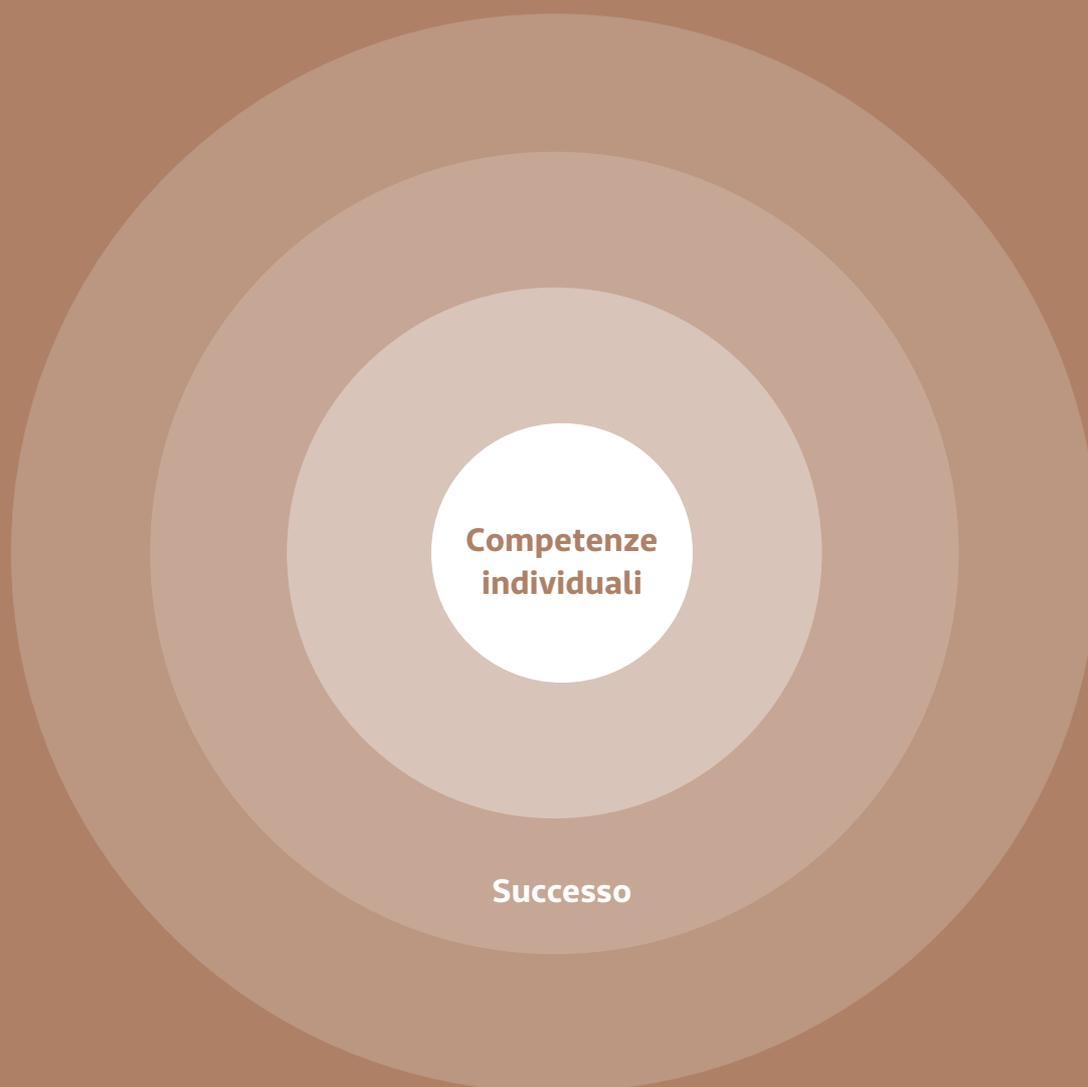
E rimarrete sempre sorpresi di come i candidati proposti soddisferanno esattamente il profilo specificato! Avete bisogno temporaneamente di più personale specializzato per un ordine speciale? Con noi siete al posto giusto. E se manca un dirigente e avete bisogno di una soluzione provvisoria, riempiamo il vuoto con una personalità competente. Siamo esperti del mercato del

lavoro, operiamo con sourcing attivo e posting multinazionale e disponiamo di un nostro database di talenti. Da noi vi potete aspettare processi e reporting trasparenti. Come partner, ci poniamo alla pari grazie alla nostra vasta esperienza nel settore.

Incarniamo la filosofia del vostro employer branding, proprio come fareste voi. Su richiesta, offriamo anche un servizio di garanzia. La massima discrezione è per noi una cosa ovvia.

Cosa si può volere di più? Se ci fosse ancora qualcosa, sicuramente siamo in grado di fornirlo.

**Riconosciamo e promuoviamo le competenze.**



**Utilizziamo gli strumenti giusti per lo sviluppo personale e imprenditoriale.**

# Diagnosics & Assessments as a Service (DaaS)

## Sviluppo del personale, del team e dell'azienda.

### Riconoscere e promuovere il potenziale.

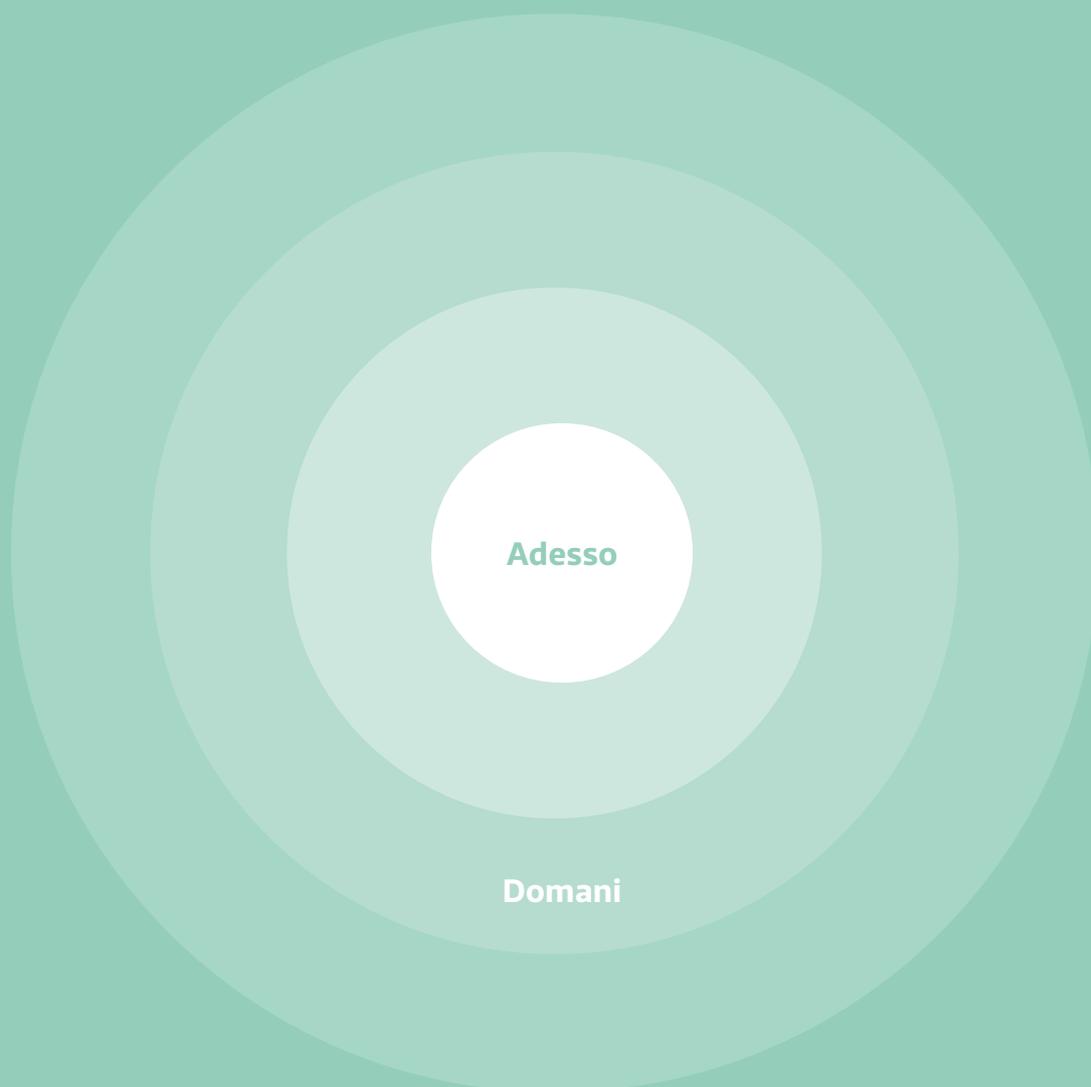
**Nonostante la digitalizzazione, il fattore umano è ancora il fattore con il maggior potenziale per la crescita e il successo di un'azienda. Ed è proprio ciò a cui prestiamo attenzione. Sostegno ai singoli dipendenti o allo sviluppo del team: siamo noi i vostri professionisti.**

Chiaramente si desidera trovare delle persone che possano adattarsi alla propria azienda. Talenti le cui competenze corrispondano in modo ottimale al ruolo da ricoprire. Si tratta di un compito non facile e che al contempo può comportare grandi costi. Con l'aiuto dei nostri strumenti, è possibile prima di tutto cercare all'interno della propria azienda eventuali dipendenti con il potenziale corrispondente. Il sistema di esperti DNLA (Discovering Natural Latent Abilities) consente di dimostrare competenze e potenzialità e di determinare le misure di sviluppo.

I campi di applicazione del sistema DNLA comprendono: reclutamento e selezione, analisi del potenziale dei collaboratori, punti di forza della leadership, bilanci del personale, sviluppo delle nuove leve, miglioramento delle prestazioni di vendita, prevenzione dello stress e gestione della salute, sviluppo del team, gestione dei conflitti, sondaggi tra i dipendenti.

In qualità di responsabili delle risorse umane o di manager, vi supportiamo attivamente nello sviluppo dei vostri dipendenti e dirigenti. Offriamo un chiaro valore aggiunto grazie ai nostri processi certificati e validati, senza strumenti tipologici o psicologici. Approfittate del nostro potenziale per sfruttare appieno il potenziale della vostra azienda!

**Creiamo spazio per progredire.**



**Guardando all'oggi creiamo nuove  
opportunità per il domani.**

# Out- & Newplacement as a Service (OaaS), il cambiamento come opportunità.

**Niente è così costante come il cambiamento. I profili di lavoro cambiano così come i desideri personali dei dipendenti. Per tutti coloro che desiderano o hanno bisogno di cambiare carriera, offriamo supporto e accompagnamento professionale. Approfittate della nostra esperienza!**

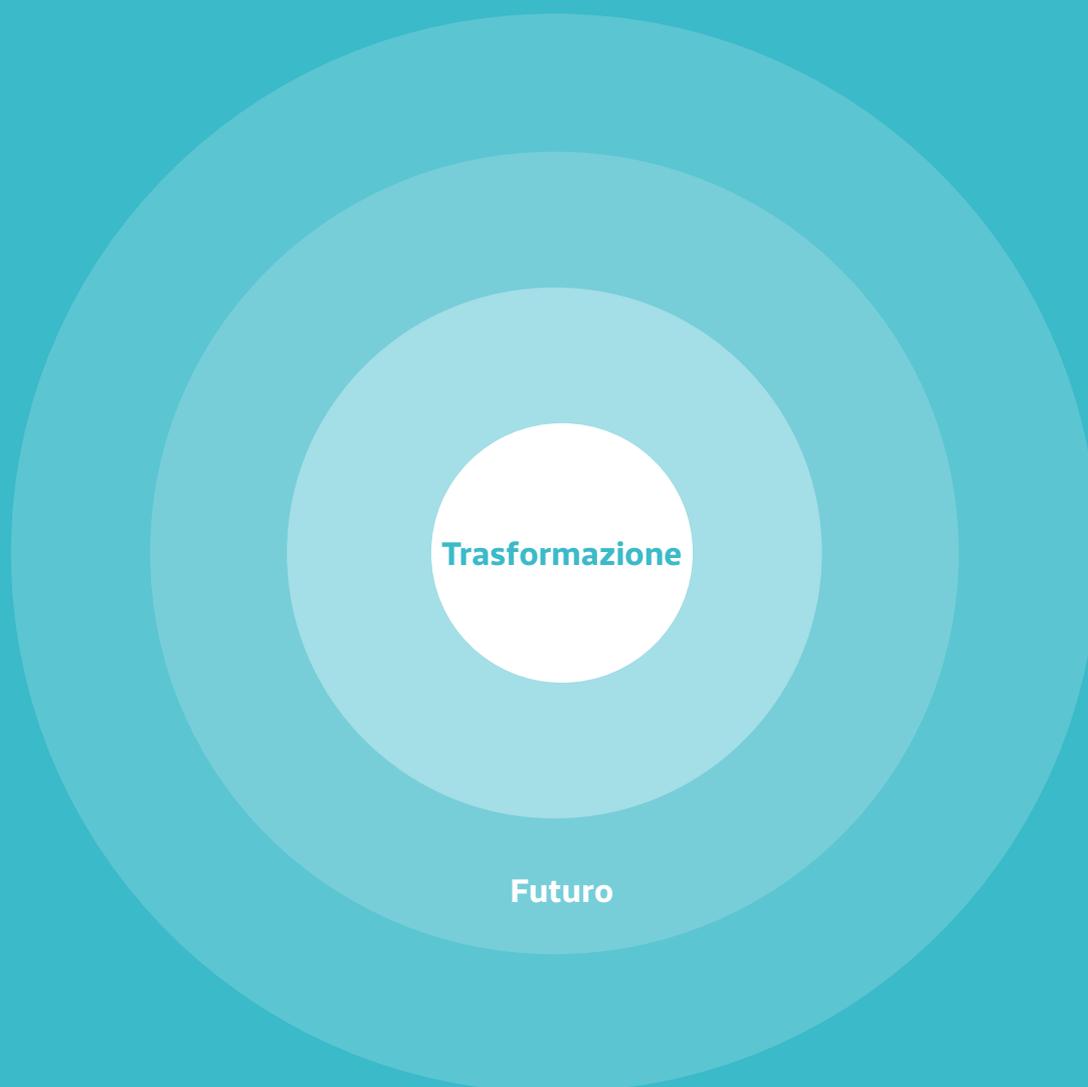
Quando qualcuno non è più in grado di essere impiegato in base a competenze e qualità, inizia la nostra consulenza di outplacement e newplacement. Siamo esperti nell'aiutare i dipendenti e i professionisti a trovare una nuova sfida adatta. Per tutti e per tutto abbiamo un pacchetto di coaching e consulenza personalizzato.

Chi si trova nel bel mezzo di un cambiamento di carriera o di un processo di candidatura beneficia della nostra vasta gamma di servizi. In molti casi può anche essere utile una consulenza riguardante la carriera. La base per la consulenza di carriera è una valutazione del ruolo. Oltre a guardare al futuro, è necessario anche guardare al passato. Al centro si pongono domande fondamentali come: Chi sono io? Cosa sono in grado di fare? Cosa voglio? Nessuna domanda: sappiamo cos'è importante.

In qualità di intermediari di specialisti e dirigenti, conosciamo il mercato del lavoro come le nostre tasche. Gli interessati possono trarne vantaggio, così come del nostro centro diagnostico autorizzato con valutatori esperti, del nostro pool di talenti o dei nostri strumenti di implementazione rapida per una nuova assunzione. Anche i nostri «booster del mercato del lavoro» come Elevator Pitch, ottimizzazione del CV o formazione per interviste e il nostro network di talenti offrono grandi vantaggi.

Ciò che ci contraddistingue è inoltre il nostro approccio duale alla consulenza: le persone sono accompagnate sia da un personal coach che da un coach del mercato del lavoro. La nostra versatilità è il vostro valore aggiunto!

**Accompagniamo i processi di cambiamento.**



**Abbiamo l'esperienza necessaria e facilitiamo  
anche i processi difficili.**

# Transformation & Restructuring as a Service (TaaS): Gestione professionale dei cambiamenti.

**In un mondo in continua evoluzione, persone e aziende sono continuamente costretti ad adattarsi e a rimanere agili. Noi siamo i professionisti del cambiamento, sia del personale che dell'azienda. Anche nel caso di ristrutturazioni o di chiusure di aziende. Il processo di trasformazione richiede di affrontare con cautela le situazioni difficili. Con noi, potete contare su un partner esperto al vostro fianco, che vi sostiene in modo attivo, empatico, situazionale e individuale.**

Un'azienda che non si trasforma non ha futuro. Cambiamenti importanti possono diventare necessari, per esempio, a causa di cambiamenti nella gestione, calo del fatturato, cambio di sede, fusione, adeguamenti organizzativi, delocalizzazione della produzione o a causa di modifiche nel comportamento dei clienti o dei dipendenti. I cambiamenti possono avere conseguenze di vasta portata, per esempio nel caso di una riduzione del personale a causa di una ristrutturazione.

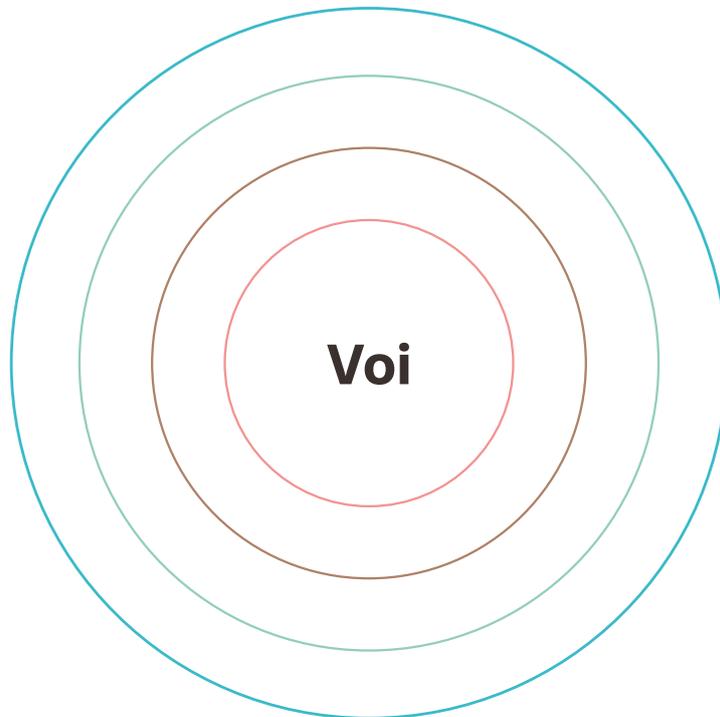
In una fase di cambiamento, è bene poter contare su professionisti esperti. Professionisti in grado di valutare correttamente la situazione con il loro punto di vista oggettivo e che sappiano accompagnarvi con l'empatia e la competenza necessarie attraverso il periodo impegnativo. Ogni cambiamento, infatti, è legato a un processo che richiede uno stretto accompagnamento e il coaching di tutte le persone coinvolte.

I cambiamenti negli aspetti organizzativi e del personale non sono mai semplici. Né per la direzione, né per i dipendenti interessati.

Grazie alla nostra esperienza, alle nostre competenze e alla nostra empatia, siamo in grado di aiutarvi in questa difficile situazione, per esempio attraverso l'analisi delle aree problematiche, nonché la valutazione e l'attuazione delle soluzioni praticabili. Grazie alla nostra esperienza e alla nostra vasta rete, siamo in grado di fornire un supporto professionale anche nella comunicazione, nei colloqui con i dipendenti, nelle questioni legali o nelle trattative sul piano sociale durante le ristrutturazioni e le chiusure di aziende. In caso di licenziamenti, ci coordiniamo con i centri di collocamento e attuiamo misure di newplacement.

Non c'è trasformazione senza cambiamento.  
Vi sosteniamo nei vostri progetti individuali.





## La nostra filosofia pone al centro le persone.

Non vi è nulla di così affascinante come nuove opportunità e sfide. Un esempio è la digitalizzazione, che crea nuovi gruppi professionali e fa scomparire quelli vecchi. Le persone sono al centro di tutto ciò che facciamo a arrivar ag. Siamo specializzati nel rendere visibili e tangibili le nostre competenze chiave e nel promuoverle

e svilupparle in modo mirato. Accompagniamo le personalità verso il luogo in cui possono utilizzare al meglio le proprie capacità e svilupparsi. E diamo l'impulso necessario affinché i singoli team e intere aziende possano arrivare alla loro meta.

**Arriviamo insieme.**

Arrivare insieme.

**arrivar**

Personale & Consulenza