

arrivar

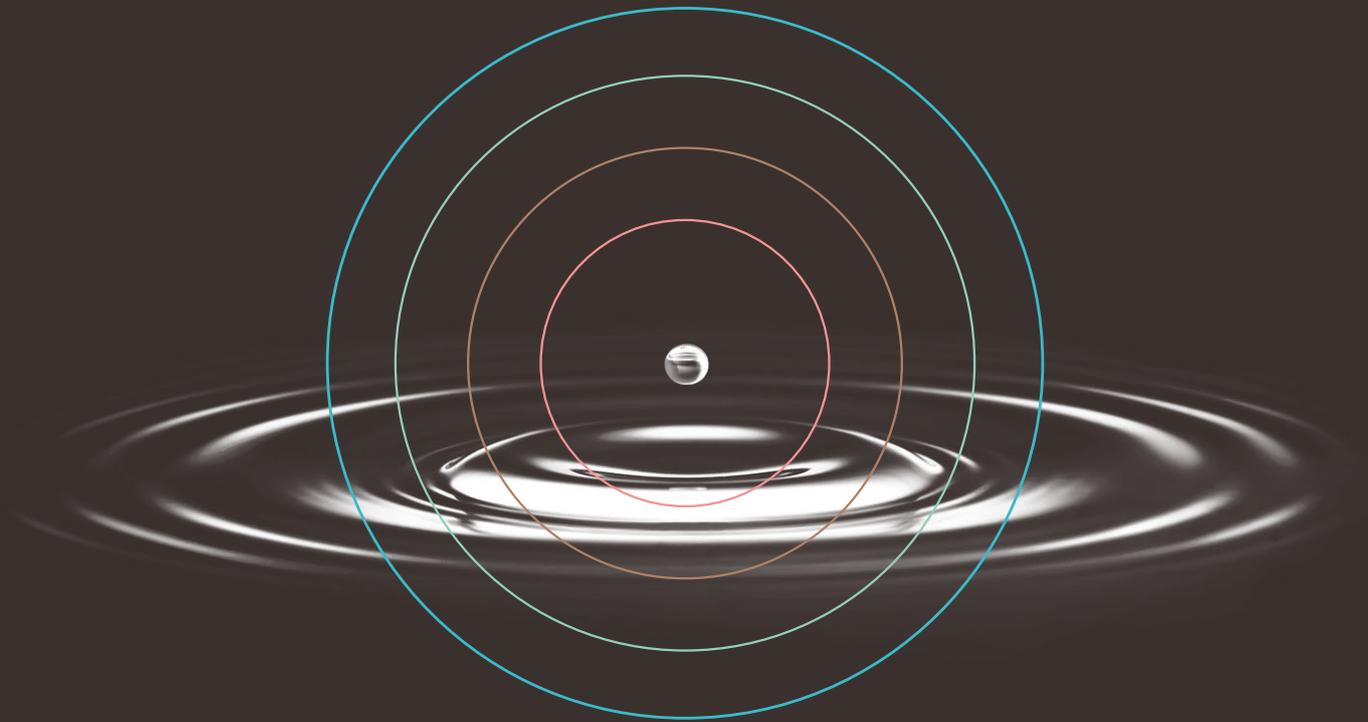
Personnel & Conseil



Nous créons un espace pour le développement personnel et entrepreneurial.

arrivar

Personnel & Conseil



La société arrivar ag est comparable à une goutte d'eau. Pourquoi cela? Lorsqu'une goutte d'eau tombe à la surface de l'eau, son impact déclenche une perturbation qui se propage sous forme d'ondes concentriques. L'offre d'arrivar est également une affaire bien menée dans toutes les directions, sauf que rien ne tombe à l'eau! Au contraire: nous faisons avancer les personnes et les entreprises dans leur développement. Nos offres apportent de la clarté et lancent un mouvement positif. Nous créons un espace pour le développement personnel et entrepreneurial, en collaboration avec vous.

Commençons.

●
**Recruiting
as a Service (RaaS)**

●
**Out- & Newplacement
as a Service (OaaS)**

●
**Diagnostics & Assessments
as a Service (Daas)**

●
**Transformation & Restructuring as
a Service (TaaS)**



Beruf's-Hierarchie

1. Ebene
2. Ebene
3. Ebene

4. Ebene
5. Ebene
6. Ebene

Wir schaffen Raum
Wir stellen ... Region

«Notre mission est de faire progresser les personnes et les entreprises.»

arrivar - discrète, individuelle, neutre et durable.

Depuis 25 ans, arrivar ag opère avec succès comme cabinet indépendant dans le conseil en ressources humaines. Nous soutenons les entreprises, les institutions ainsi que le secteur public et accompagnons les individus qui souhaitent évoluer, se réorienter ou donner un nouvel élan à leur carrière.

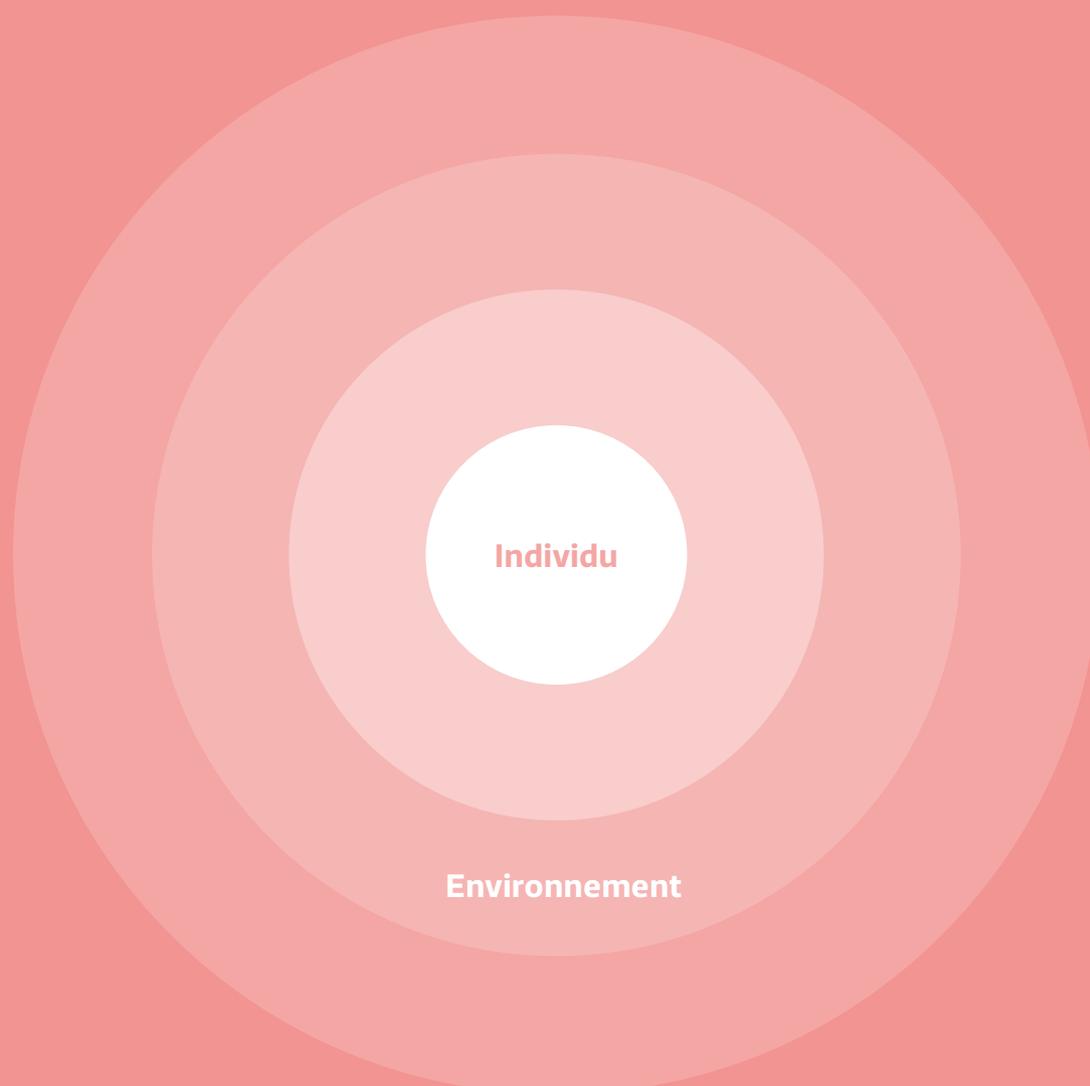
L'humain est toujours au centre de nos préoccupations. Pour les individus, nous proposons nos services modulaires en tant que Service (.aaS) – en utilisant les technologies les plus modernes. Nous sommes des personnalités expérimentées du monde de l'économie et de la politique et mettons également nos connaissances et notre expérience au service de fondations

et de mandats de conseil d'administration. Pour nous, être proche du client signifie que nos services sont adaptés individuellement à vos besoins.

Vous avez certainement déjà entendu parler de «Software as a Service», c'est-à-dire de solutions logicielles que l'on peut souscrire auprès d'une autre entreprise. C'est ainsi que vous devez vous représenter notre offre. Sauf qu'à la sophistication technique s'ajoutent un grand savoir-faire, une vaste expérience et surtout une grande connaissance humaine.

Bénéficiez dès à présent de notre modèle moderne et modulaire!

Nous pourvoyons des postes clés et trouvons des personnes avec les compétences et qualifications adéquates.



En prenant en compte l'ensemble de l'environnement, nous veillons à ce que chaque personne puisse exprimer pleinement ses qualités et contribuer au succès de l'entreprise.

Recruiting as a Service (RaaS)

Le bon professionnel au bon endroit.

Si ça convient, alors ça convient. Cependant, pour que le bon expert ou cadre soit placé au bon endroit, il faut beaucoup d'expérience, une sélection minutieuse, et une compréhension approfondie de l'entreprise et de sa culture.

La sélection de spécialistes et de cadres est notre passion. Pour le recrutement, nous travaillons en mode service, as a Service (RaaS) ou en mandat - publiquement, de manière transparente et tous secteurs confondus. Si vous optez pour le mandat, vous serez toujours suivi par le même partenaire expérimenté. Et serez sans cesse étonné de voir à quel point les candidats que nous proposons correspondent exactement au profil recherché!

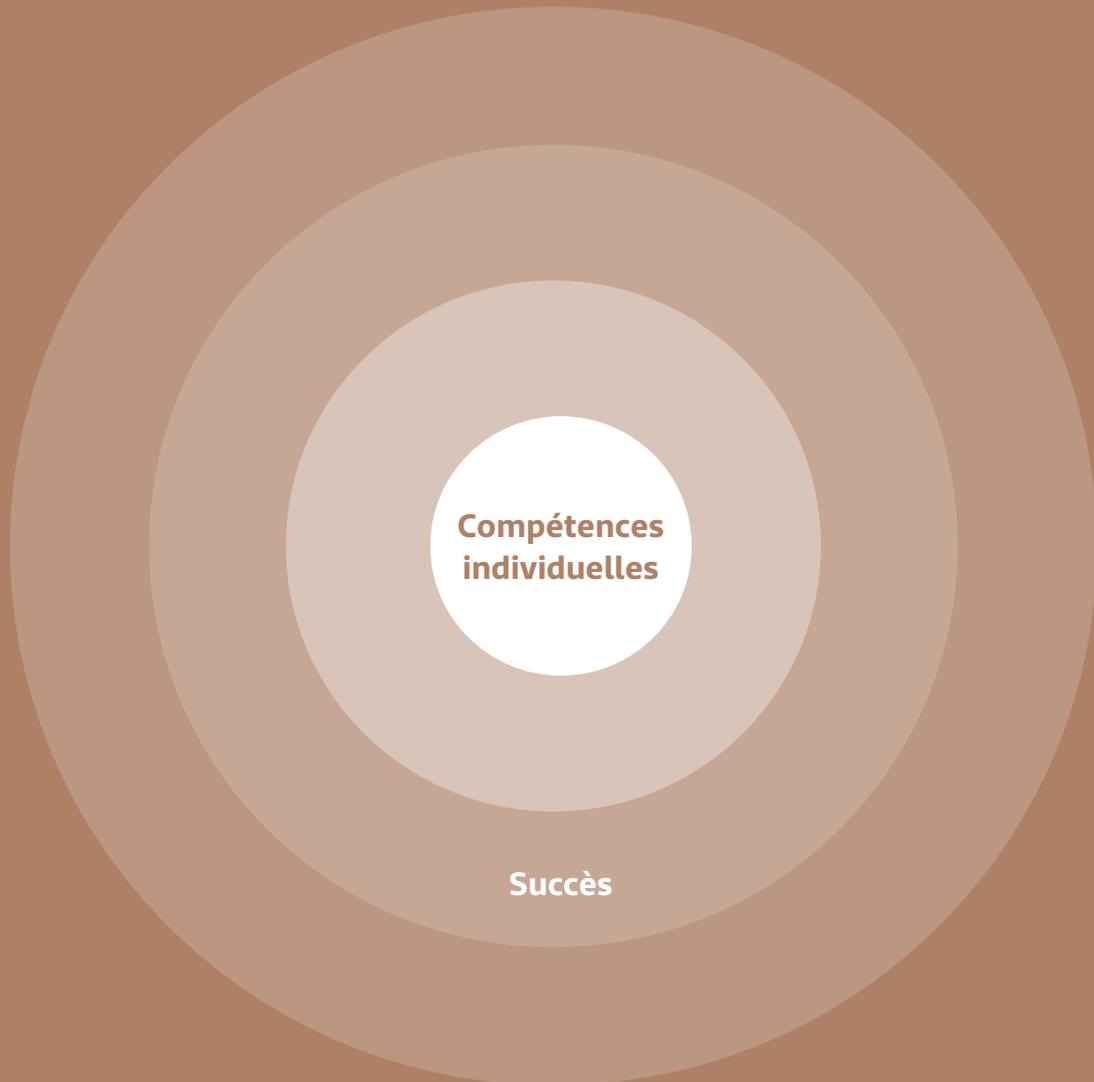
Vous avez besoin temporairement de plus de personnel qualifié pour un gros contrat? Chez nous, vous êtes à la bonne adresse. Et si un cadre vient à manquer et qu'une solution provisoire est nécessaire, nous comblons le vide avec une personne compétente.

Nous possédons une connaissance approfondie du marché du travail, pratiquons l'active sourcing ainsi que le multi-channel posting et disposons de notre propre base de données de talents. Attendez-vous à des processus transparents et des comptes-rendus clairs de notre part. Avec nous, vous avez un partenaire communicant d'égal à égal, doté d'une expérience multisectorielle.

Nous incarnons la philosophie de votre branding employeur comme vous le faites vous-même. Sur demande, nous vous offrons même une garantie, évidemment dans la discrétion la plus absolue.

Que pourriez-vous vouloir de plus? Et si c'est le cas, nous vous l'offrons.

Nous savons reconnaître et encourager les compétences.



**Pour le développement personnel et entrepreneurial
nous utilisons les bons outils.**

Diagnosics & Assessments as a Service (DaaS)

Développement du personnel, des équipes et de l'entreprise.

Reconnaître et encourager le potentiel.

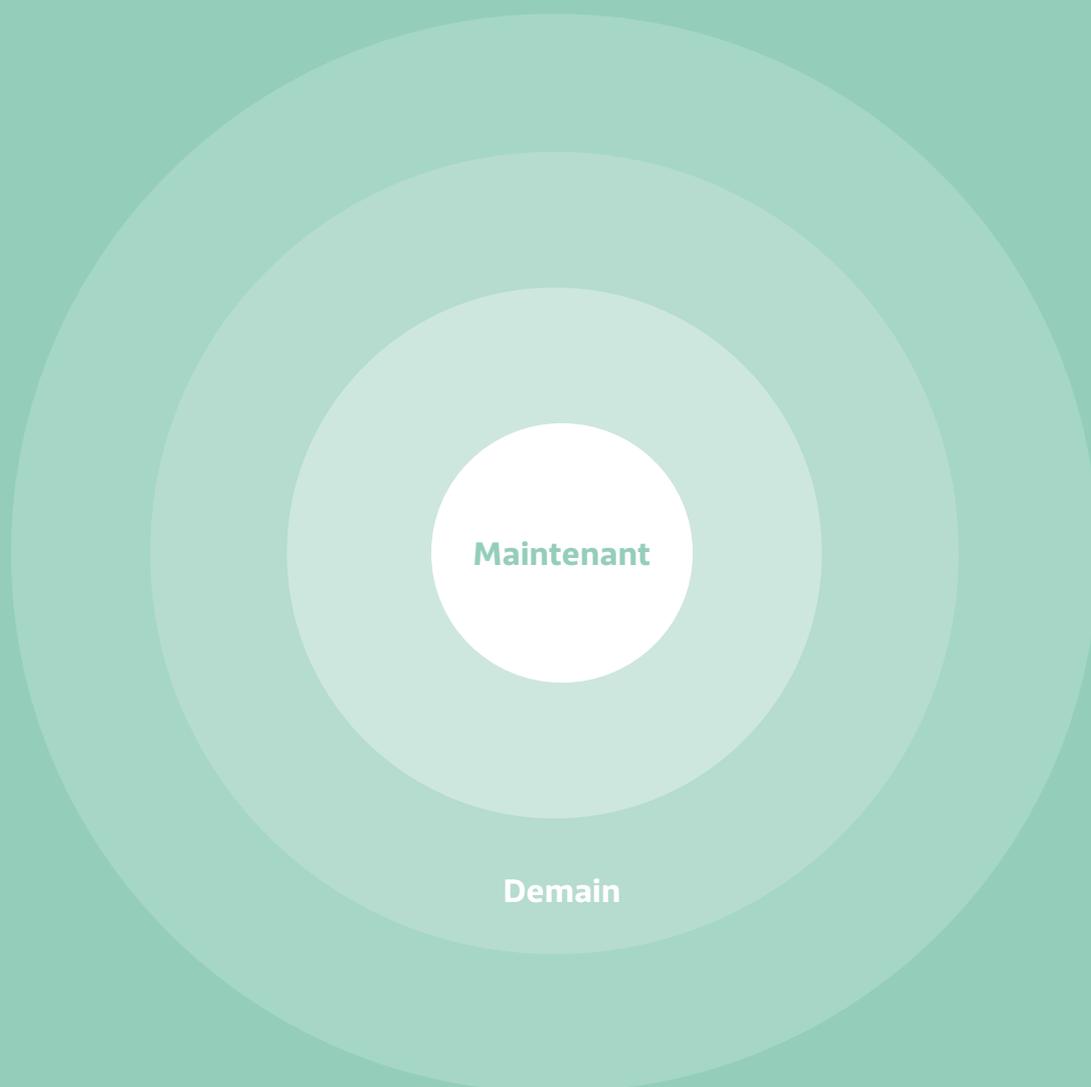
Malgré la numérisation, le facteur humain continue d'offrir le plus grand potentiel de croissance et de réussite aux entreprises. C'est à cela que nous prêtons notre attention. Qu'il s'agisse d'encourager des collaborateurs individuels ou de développer des équipes, nous sommes vos experts.

Bien sûr, vous voulez trouver des personnalités qui correspondent à votre entreprise. Des talents dont les compétences sont parfaitement alignées au poste à pourvoir. Ceci n'est pas simple et peut coûter cher. Grâce à nos instruments, vous pouvez dans un premier temps rechercher au sein de votre entreprise des collaborateurs au profil correspondant. Le système expert DNLA (Discovering Natural Latent Abilities) permet de mettre la lumière sur les capacités et les potentiels, ainsi que de déterminer les mesures de développement appropriées.

Les domaines d'application du système DNLA sont: le Recrutement et la sélection, l'analyse du potentiel des collaborateurs, le renforcement du leadership, le bilan de compétences, le développement de la relève, l'amélioration de la performance commerciale, la prévention du stress et la gestion de la santé, l'éveloppement d'équipes, la gestion des conflits et les enquêtes auprès des collaborateurs.

En tant que responsable RH ou supérieur hiérarchique, nous vous soutenons activement dans le développement de vos collaborateurs et de vos cadres. Nous offrons une réelle valeur ajoutée grâce à nos processus certifiés et validés, sans instruments typologiques ou psychologiques. Profitez de notre potentiel pour maximiser celui de votre entreprise!

Nous créons de l'espace pour aller plus loin.



**Nous créons aujourd'hui
les opportunités de demain.**

Out- & Newplacement as a Service (OaaS) Utiliser les changements comme une opportunité.

**Rien n'est aussi constant que le changement. Les profils de poste changent autant que les souhaits personnels des employés.
A tous ceux qui doivent ou veulent changer professionnellement, nous proposons un soutien et un accompagnement spécialisé.
Profitez de notre expertise!**

Lorsqu'une personne ne peut plus être engagée conformément à ses capacités et à ses qualités, notre conseil en out- et newplacement entre en jeu. Nous sommes experts dans l'art d'aider les collaborateurs et le personnel spécialisé à trouver un nouveau défi approprié. Pour tous et pour toute situation, nous avons une offre de coaching et de conseil individuellement adaptée.

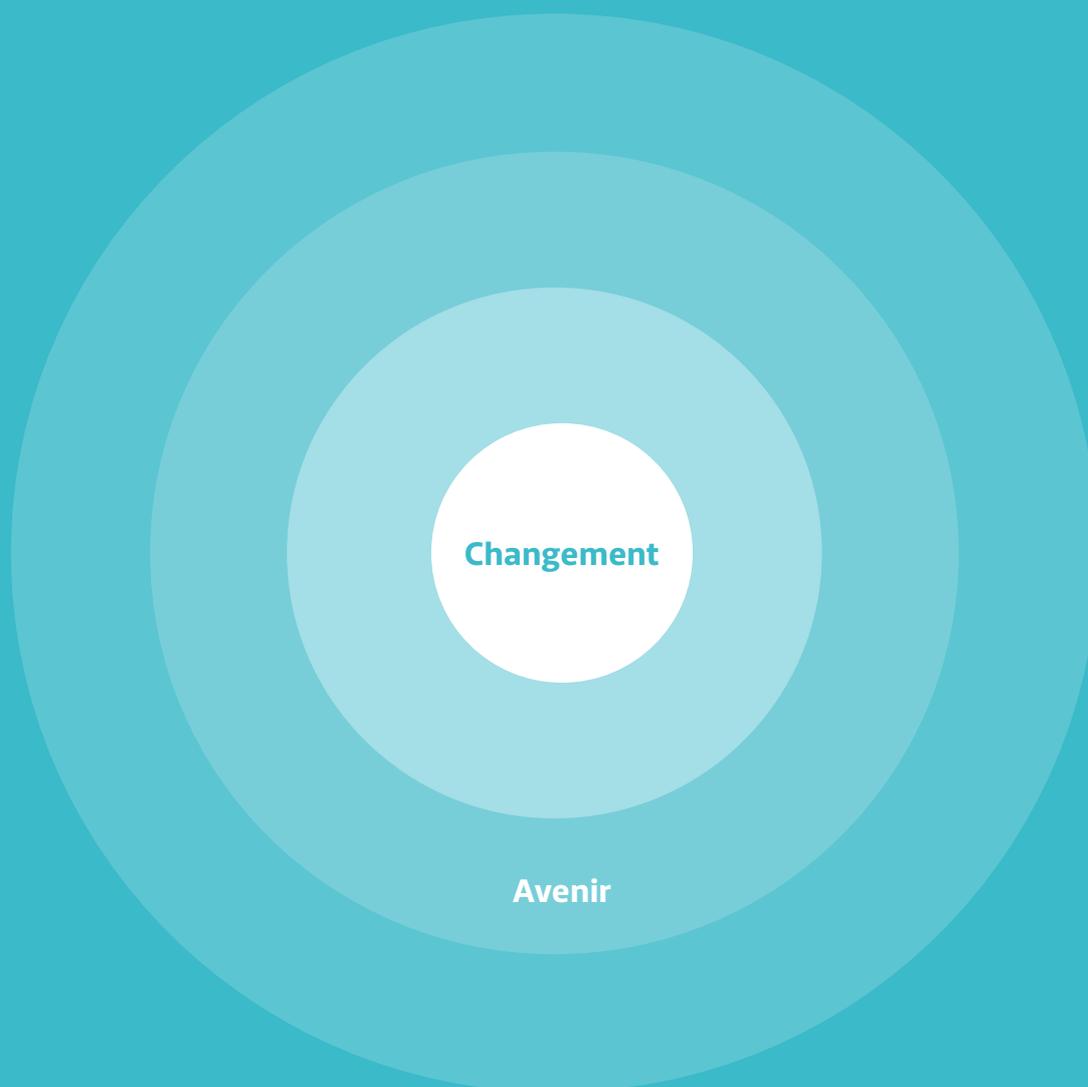
Ceux qui se trouvent au milieu d'un changement professionnel ou dans le processus de candidature profitent de notre large palette de services. Un conseil de carrière peut également être pertinent dans de nombreux cas. La base de ce conseil: une évaluation de la situation et un bilan de compétences. Outre le regard porté sur l'avenir, il est important de considérer le passé. Se posent alors des questions centrales telles que: Qui suis-je? Qu'est-ce que je sais faire? Qu'est-ce que je veux?

Pas de doute: chez arriver, nous savons ce qui compte. En tant qu'intermédiaires pour le recrutement de personnel qualifié et de cadres, nous connaissons le marché du travail comme notre poche.

Les personnes concernées peuvent en profiter, tout comme de notre centre de diagnostic agréé avec des évaluateurs expérimentés, de notre pool de talents ou de nos outils pour un nouvel engagement rapide. Nos «boosters du marché du travail» tels que l'elevator pitch, l'optimisation du CV ou l'entraînement aux entretiens d'embauche, ainsi que notre réseau de contacts offrent également des avantages décisifs.

Autre signe distinctif: notre double approche dans le conseil de carrière, grâce à l'accompagnement à la fois par un coach de personnalité et par un coach du marché du travail. Notre polyvalence est votre valeur ajoutée!

Nous accompagnons les processus de changement.



**Nous disposons de l'expérience nécessaire et facilitons
les processus les plus difficiles.**

Transformation & Restructuring as a Service (TaaS): Gérer les changements de manière professionnelle.

Dans un monde en constante mutation, les personnes et les entreprises doivent constamment s'adapter et rester agiles. Nous sommes spécialisés dans l'accompagnement des changements personnels et organisationnels. Même lorsqu'il s'agit de restructurations ou de fermetures d'entreprises. En période de changement, il s'agit de gérer les situations difficiles avec précaution. Avec arriver, vous êtes épaulés par un partenaire expérimenté, qui vous soutient individuellement de manière active, empathique et adaptée à la situation.

Une entreprise qui ne s'adapte pas n'a pas d'avenir. Des modifications majeures peuvent être nécessaires, par exemple en raison d'une nouvelle direction, d'un chiffre d'affaires en baisse, d'une relocalisation, d'une fusion, d'une réorganisation, d'une délocalisation de la production, voir de changements de comportement des clients ou des collaborateurs. Ce genre d'événements peut avoir des conséquences importantes, par exemple lorsqu'une restructuration entraîne une réduction des effectifs.

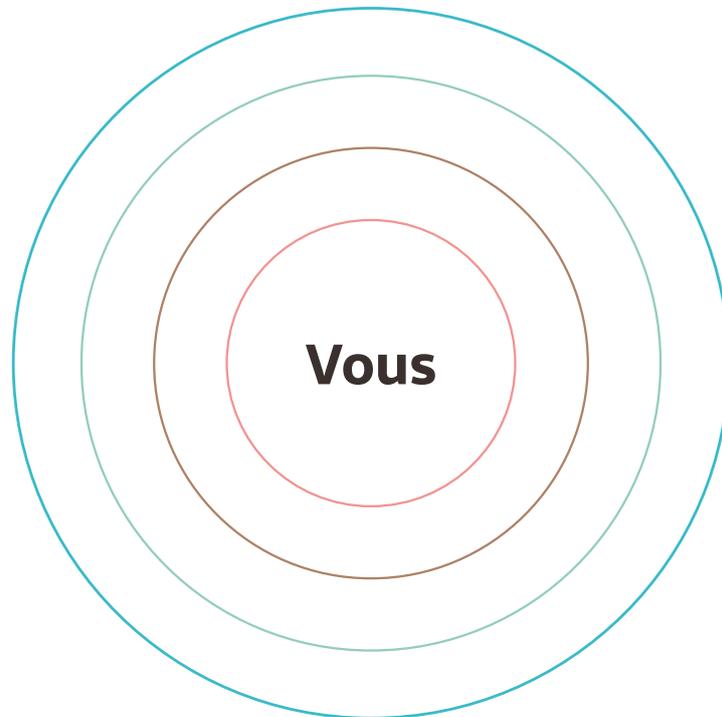
Dans une phase de changement, il est bon de pouvoir compter sur des professionnels expérimentés. Des professionnels qui, grâce à leur regard extérieur, peuvent évaluer correctement la situation et vous accompagner avec l'empathie et les compétences nécessaires tout au long de cette période exigeante. Car tout changement est lié à un processus de transformation qui nécessite un accompagnement étroit et le coaching de toutes les personnes impliquées.

Les chantiers en matière d'organisation et de personnel sont rarement simples. Ni pour la direction ni pour les collaborateurs concernés.

Grâce à notre expérience, nos compétences et notre empathie, nous pouvons vous soutenir dans cette situation difficile – que ce soit lors de l'analyse des domaines problématiques ou lors de l'évaluation et la mise en œuvre de solutions viables. Notre expérience et notre vaste réseau peuvent également vous apporter un soutien professionnel en matière de communication, lors d'entretiens avec les employés ou dans le cas de questions juridiques ou de négociations de plans sociaux lors de restructurations et de fermetures d'entreprises. En cas de licenciements, nous vous soutenons avec l'office de placement et les mesures de réintégration professionnelle.

Pas de transformation sans changement . Nous vous soutenons dans vos projets individuels.





Notre philosophie: l'humain est au coeur de notre action.

Rien n'est plus fascinant que les nouvelles opportunités et les nouveaux défis. La numérisation, qui crée de nouveaux groupes professionnels et fait disparaître les anciens, en est un exemple. Dans tout ce que nous faisons chez arrivar, l'être humain est au centre. Notre spécialité est de rendre visibles et perceptibles les compétences clés, de les développer de manière ciblée et de les promouvoir.

Nous accompagnons les personnes là où elles peuvent déployer au mieux leurs capacités et s'épanouir. Finalement, nous donnons le bon coup d'envoi pour mettre en mouvement les équipes et les entreprises pour aller là où elles le souhaitent.

Arrivons ensemble.

Arriver ensemble.

arrivar

Personnel & Conseil